



Packen wir´s gemeinsam an!
Zukunftsorientierte Ausbildung.

ThyssenKrupp Rasselstein
Zukunftsorientierte Ausbildung



ThyssenKrupp



Packen wir's an! Wie man „ThyssenKrupp Rasselstein-Azubi“ wird

- **Rechtzeitig online bewerben**
d. h. ab Beginn der Sommerferien
online über unsere Homepage
<http://www.thyssenkrupp-rasselstein.com/main/karriere/ausbildung.html>
für den Ausbildungsbeginn des darauf
folgenden Jahres
- **Eignungstest absolvieren**
Der Test zeigt dem Unternehmen und
dem Bewerber, ob die notwendige
Eignung für den gewünschten Beruf
vorhanden ist

Im Test erwarten Sie diverse Aufgaben
Hinblick auf
 - Auffassungsgabe / Logisches Denken
 - Rechenkenntnisse (Bruch-, Dreisatz-,
Prozent- und einfaches Zinsrechnen
sowie Geometrie)
- Rechtschreibung (nur kaufmännische
Berufe)
- Handgeschick (nur gewerblich/tech-
nische Berufe)
- **Assessment-Center durchlaufen**
Sofern die fachlichen Voraussetzungen im
Test erfolgreich unter Beweis gestellt wurden,
folgt im zweiten Schritt ein Assessment-
Center. Dieses beinhaltet
 - Gruppenaufgaben
 - Diskussionen
 - Einzelgespräche
 - Qualifiziertes Feedback

Wir freuen uns auf Sie.

Ihre Ansprechpartnerinnen:

Jessica Koll

Tel.: 02632 3097-3341

Claudia Schneider

Tel.: 02632 3097-3677



Zukunftsorientierte Ausbildung in zukunftssicheren Ausbildungsberufen

- Betriebswirt/in (VWA) Industriekaufmann/-frau im Rahmen des Mittelrhein-Modells
- Bürokaufmann/-frau
- Industriekaufmann/-frau
- Chemielaborant/in
- IT-System-Elektroniker/in
- Werkstoffprüfer/in
- Dualer Studiengang Mechatronik
- Elektroniker/in
- Industriemechaniker/in
- Koch/Köchin
- Mechatroniker/in
- Zerspanungsmechaniker/in

Das wertvollste Kapital eines Unternehmens ist die Qualifikation seiner Mitarbeiter. Der Ausbildung des Nachwuchses kommt deshalb eine besondere Bedeutung zu.

Die ThyssenKrupp Rasselstein GmbH bildet jährlich etwa 60 „Jung-Rasselsteiner“ in interessanten und zukunftssicheren Ausbildungsberufen aus. Teamfähig, flexibel, verantwortungsbereit und fachlich qualifiziert – so wünscht sich ThyssenKrupp Rasselstein seine Mitarbeiter und fördert diese Eigenschaften bereits im Rahmen der Ausbildung.

Nach einer gezielten Berufseinführung werden die Auszubildenden in Lernwerkstätten durch qualifizierte Fachleute und durch lernende Mitarbeit in den Teams von geschulten Mentoren betreut. Um den immer neuen Herausforderungen des Marktes gewachsen zu bleiben, investiert ThyssenKrupp Rasselstein in junge, motivierte Menschen und bietet auch nach der Ausbildung vielseitige Weiterbildungsmöglichkeiten.

Weitere Informationen zum Unternehmen und der Ausbildung finden Sie unter: www.thyssenkrupp-rasselstein.com

Ihre Ansprechpartnerinnen:

Jessica Koll Tel.: 02632 3097-3341
Claudia Schneider Tel.: 02632 3097-3677

ThyssenKrupp Rasselstein
Zukunftsorientierte Ausbildung





Ausbildung zum/zur Betriebswirt/in (VWA) / Industriekaufmann/-frau im Rahmen des Mittelrhein-Modells

Für motivierte Abiturienten/-innen mit hervorragendem Potential bieten wir im Rahmen des Mittelrhein-Modells eine Ausbildung zum/zur Industriekaufmann/-frau mit begleitendem Studium zum/zur Betriebswirt/in (VWA) an.

Ausbildungsinhalt und -ablauf

Sie kombinieren die Ausbildung zum/zur Industriekaufmann/-frau mit einem Studium und erreichen den Abschluss Betriebswirt/in (VWA) in nur drei Jahren. Bei diesem Modell dauert die Berufsausbildung zwei Jahre und das Studium an der Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie (VWA) Koblenz sechs Semester.

Sie erhalten bei uns die grundlegende praktische Ausbildung im Betrieb; besuchen ein bis zweimal in der Woche die Berufsschule und absolvieren das betriebswirtschaftliche Studium an der VWA Koblenz

(samstags 08:30 – 13:30 Uhr und gelegentlich freitagabends 18:00 – 21:00 Uhr).

Das dritte Jahr findet als Volontariat im Betrieb statt. Sie durchlaufen weiterhin verschiedene Bereiche des Unternehmens; nehmen aber auch an internen Seminaren und Seminaren der VWA teil.

Weiterbildungs-/Aufstiegsmöglichkeiten

Nebenberufliches Studium zum „Bachelor of Arts“ in 2 bis 3 Semestern sowie anschließend zum „Master of Business Administration“

“Packen wir’s an!“ Ihre Ausbildung bei ThyssenKrupp Rasselstein. Bewerben Sie sich online: www.thyssenkrupp-rasselstein.com.

Ihre Ansprechpartnerinnen:

Jessica Koll Tel.: 02632 3097-3341
Claudia Schneider Tel.: 02632 3097-3677



Ausbildung zum/zur Bürokaufmann/-frau

Aufgaben und Tätigkeiten

Bürokaufleute üben einen der interessantesten und vielfältigsten Berufe in der Wirtschaft aus. Sie kommen mit allen Funktionsbereichen eines Unternehmens in Berührung. Bürokaufleute planen und bearbeiten Aufträge, beschaffen Güter und Dienstleistungen, stellen Mitarbeiter ein, buchen Geschäftsvorgänge, ermitteln das Betriebsergebnis und sind in den Sekretariaten für die Bürokommunikation zuständig.

Ausbildungsinhalt und -ablauf

Die angehenden Bürokaufleute erhalten bei ThyssenKrupp Rasselstein einen Überblick über die Gesamtorganisation des Unternehmens und dessen Stellung am Markt. Sie lernen die kaufmännischen Funktionen wie Beschaffung, Produktion und Absatz kennen, gewinnen Einblick in die Arbeit der Personalteams und des Rechnungs- und Finanzwesens. Ein Schwerpunkt der Ausbildung ist die sichere Beherrschung der Informations- und Kommunikationstechniken einschließlich selbstständiger Textformulierung und -gestaltung. Neben der praktischen Ausbildung in den einzelnen Fachabteilungen und dem Unterricht in der Berufsschule wird der Lehrstoff im Ausbildungsbereich ergänzt und vertieft. Er erstreckt sich von der Betriebswirtschaftslehre über das kaufmännische Rechnungswesen bis zu juristischen Themen.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert, je nach Schulabschluss, 2 bzw. 3 Jahre und endet mit der Abschlussprüfung vor der Industrie- und Handelskammer.

Weiterbildungs-/Aufstiegsmöglichkeiten

Durch nebenberufliche Weiterbildung, z. B. als Industriefachwirte, Fachkaufleute, Bilanzbuchhalter, Betriebswirte VWA oder Bachelor of Arts/Science können interessante Experten- und Führungspositionen erreicht werden.

Einstellungsvoraussetzungen

- mathematische Begabung
- gute Beherrschung der deutschen und möglichst auch einer Fremdsprache
- Kontaktfreudigkeit
- gute Umgangsformen, Organisationstalent
- allgemeines Interesse für wirtschaftliche Fragen
- Interesse für moderne Büro- und Kommunikationstechniken
- Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen

“Packen wir’s an!“ Ihre Ausbildung bei ThyssenKrupp Rasselstein. Bewerben Sie sich online: www.thyssenkrupp-rasselstein.com.

Ihre Ansprechpartnerinnen:

Jessica Koll Tel.: 02632 3097-3341
Claudia Schneider Tel.: 02632 3097-3677

ThyssenKrupp Rasselstein
Zukunftsorientierte Ausbildung





Ausbildung zum/zur Industriekaufmann/-frau

Aufgaben und Tätigkeiten

- Beschaffung von Gütern und Dienstleistungen
- Planung und Steuerung von Produktionsprozessen
- Planung und Bearbeitung von Kundenaufträgen
- Betreuung von Mitarbeitern
- Organisation von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen
- Buchung von Geschäftsvorgängen
- Ermittlung des Geschäftsergebnisses

Ausbildungsinhalt und -ablauf

Die angehenden Industriekaufleute erhalten bei Rasselstein einen Überblick über die Gesamtorganisation des Unternehmens und dessen Stellung am Markt. Ob Materialwirtschaft, Vertrieb, Personal oder Finanz- und Rechnungswesen – Industriekaufleute sind in allen Bereichen tätig und liefern somit durch ihr fundiertes Know How einen wesentlichen Beitrag zum Unternehmenserfolg. Neben der praktischen Ausbildung in den einzelnen Fachabteilungen und dem Unterricht in der Berufsschule wird der Lehrstoff im Ausbildungsbereich ergänzt und vertieft. Er erstreckt sich von der Betriebswirtschaftslehre über das kaufmännische Rechnungswesen bis zu juristischen Themen.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert, je nach Schulabschluss, 2 bzw. 3 Jahre und endet mit der Abschlussprüfung vor der Industrie- und Handelskammer.

Weiterbildungs-/Aufstiegsmöglichkeiten

Durch nebenberufliche Weiterbildung, z. B. als Industriefachwirte, Fachkaufleute, Bilanzbuchhalter, Betriebswirte VWA oder Bachelor of Arts/Science können interessante Experten- und Führungspositionen erreicht werden.

Einstellungsvoraussetzungen

- mathematische Begabung
- gute Beherrschung der deutschen und möglichst auch einer Fremdsprache
- Kontaktfreudigkeit
- gute Umgangsformen, Organisationstalent
- allgemeines Interesse für wirtschaftliche Fragen
- Interesse für moderne Büro- und Kommunikationstechniken
- Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen

“Packen wir’s an!“ Ihre Ausbildung bei ThyssenKrupp Rasselstein. Bewerben Sie sich online: www.thyssenkrupp-rasselstein.com.

Ihre Ansprechpartnerinnen:

Jessica Koll Tel.: 02632 3097-3341
Claudia Schneider Tel.: 02632 3097-3677

ThyssenKrupp Rasselstein
Zukunftsorientierte Ausbildung





Ausbildung zum/zur Chemielaborant/in

Aufgaben und Tätigkeiten

- Forschung, Entwicklung und Qualitätssicherung im Labor
- Mitwirkung bei der Optimierung von Produkten und Herstellungsverfahren
- Analyse organischer und anorganischer Stoffe
- Durchführung physikalischer, chemischer und galvanischer Versuche
- Umweltanalytik

Ausbildungsinhalt und -ablauf

Zu Beginn der Ausbildung wird das Grundwissen über Laboreinrichtungen und einfache chemische Vorgänge vermittelt. Das Messen und Wiegen von Stoffen, sowie die Berechnung von Mengen und das Bestimmen von Kennzahlen und Konstanten werden erlernt. Danach gehören das Arbeiten mit flüssigen und gasförmigen Stoffen sowie quantitative organische und anorganische Analysen nach konventionellen oder modernen Verfahren (z. B. Chromatographie) zum Ausbildungsinhalt. Darüber hinaus wird der Nachweis von Elementen und Gruppen von Elementen in Verbindungen aufgezeigt und geübt sowie mit verschiedenen Informationstechniken ausgewertet.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3,5 Jahre und endet mit der Abschlussprüfung vor der Industrie- und Handelskammer.

Weiterbildungs-/Aufstiegsmöglichkeiten

Entwicklungsmöglichkeiten zum Industriemeister der Fachrichtung Chemie oder zum Chemotechniker.

Einstellungsvoraussetzungen

- Konzentrationsfähigkeit
- Handgeschick
- gute Mathematik-, Chemie- und Physikkenntnisse
- abstraktes Denkvermögen

“Packen wir’s an!” Ihre Ausbildung bei ThyssenKrupp Rasselstein. Bewerben Sie sich online: www.thyssenkrupp-rasselstein.com.

Ihre Ansprechpartnerinnen:

Jessica Koll
Claudia Schneider

Tel.: 02632 3097-3341
Tel.: 02632 3097-3677

ThyssenKrupp Rasselstein
Zukunftsorientierte Ausbildung





Ausbildung zum/zur IT-System-Elektroniker/in

Aufgaben und Tätigkeiten

- Planung, Installation, Inbetriebnahme und Wartung von Rechnersystemen, Netzwerken und Software
- Realisierung spezifischer IT-Lösungen, zum Beispiel durch Modifikation von Hard- und Software
- Fehlersuche, Kontrolle und Beseitigung von Störungen

Ausbildungsinhalt und -ablauf

Wie in den IT-Berufen üblich, umfasst die Hälfte der Ausbildungszeit die Vermittlung von Kernqualifikationen. Diese bilden über die Integration von elektrotechnischen, DV-technischen sowie betriebswirtschaftlichen und arbeitsorganisatorischen Inhalten die berufsqualifizierende Basis.

Die andere Hälfte der Ausbildungszeit dient dem Erwerb der Fachqualifikation. Hier befassen sich die Auszubildenden mit Systemlösungen, der Installation von Computersystemen, mit Service und Instandhaltung. Sie lernen EDV-Projekte zu planen, zu realisieren und zu kontrollieren. Die Ausbildung findet vorwiegend in unserem Bereich „Informatik“ im Werk Andernach statt.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3 Jahre und endet mit der Abschlussprüfung vor der Industrie- und Handelskammer.

Weiterbildungs-/Aufstiegsmöglichkeiten

Durch Weiterbildung bestehen Entwicklungsmöglichkeiten zum Techniker oder Betriebswirt.

Einstellungsvoraussetzungen

- logisches Denkvermögen
- mathematische Begabung
- technisches Verständnis
- Hand- und Fingergeschick
- Farbsehtüchtigkeit

“Packen wir’s an!“ Ihre Ausbildung bei ThyssenKrupp Rasselstein. Bewerben Sie sich online: www.thyssenkrupp-rasselstein.com.

Ihre Ansprechpartnerinnen:

Jessica Koll Tel.: 02632 3097-3341
Claudia Schneider Tel.: 02632 3097-3677



Ausbildung zum/zur Werkstoffprüfer/in

Aufgaben und Tätigkeiten

- Mechanische, technologische und physikalische Prüfungen an Werkstoffen. Sowie die Untersuchung derer Eigenschaften, Zusammensetzung und Fehler von Werkstoffen
- Qualitätsüberwachung der Produkte
- Mitarbeit in der Entwicklung, insbesondere in der Anwendungstechnik

Ausbildungsinhalt und -ablauf

Zunächst werden die Werkstoffprüfer mit Grundlagen der Werkstoffbe- und -verarbeitung vertraut gemacht. Danach steht die Werkstoffprüfung im Vordergrund. Hierzu zählen Tätigkeiten wie Zugversuche, Härteprüfungen, Rauheitsmessungen, Walzversuche, Glühversuche, Herstellen metallografischer Schiffe und Arbeiten mit dem Mikroskop, fotografische Arbeiten und Untersuchungen am Rasterelektronenmikroskop. Außerdem werden Grundlagen im physikalischen Messen vermittelt.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3,5 Jahre und endet mit der Abschlussprüfung vor der Industrie- und Handelskammer.

Weiterbildungs-/Aufstiegsmöglichkeiten

Durch Weiterbildung bestehen Entwicklungsmöglichkeiten zum Techniker der Fachrichtungen Werkstofftechnik oder Maschinenbau.

Einstellungsvoraussetzungen

- Konzentrationsfähigkeit
- Handgeschick
- gute Mathematik- und Physikkenntnisse

“Packen wir’s an!” Ihre Ausbildung bei ThyssenKrupp Rasselstein. Bewerben Sie sich online: www.thyssenkrupp-rasselstein.com.

Ihre Ansprechpartnerinnen:

Jessica Koll Tel.: 02632 3097-3341
Claudia Schneider Tel.: 02632 3097-3677



Dualer Studiengang Mechatronik

Für Abiturentinnen/Abiturienten mit überdurchschnittlich guten Noten bieten wir den Berufsabschluss „Mechatroniker/in“ und den Hochschulabschluss „Bachelor of Engineering“ im Studiengang Mechatronik an.

Ziele des dualen Studiengangs

Fehlende Praxisorientierung und eine Verwissenschaftlichung der Studiengänge ist ein häufig erhobener Vorwurf an unsere Hochschullandschaft. Gerade die dualen Studiengänge sind ideal geeignet, diesem Vorwurf zu begegnen. Die Studenten lernen den Betriebsalltag von der „Pike auf“ kennen. Sie erhalten im Gegensatz zu Grund- und Fachpraktika ein besseres Verständnis für die Arbeitsprozesse und die betrieblichen Zusammenhänge. Praxis und Theorie ergänzen sich im beruflichen Alltag, gelerntes Wissen und Erfahrungswissen aus dem Betrieb verbinden sich mit ingenieurwissenschaftlichen Grundlagen des Studiums zu einer optimalen Kombination. Durch das frühe Hineinwachsen in die betriebliche Arbeitswelt und deren Problemkreise ist eine schnelle Einarbeitung in neue Arbeitsfelder nach Studienabschluss gewährleistet.

Verlauf der Ausbildung

Die Teilnehmer des dualen Studienganges beginnen mit einer betrieblichen Ausbildungsphase. In den ersten 15 Monaten werden die notwendigen Basis- und Fachqualifikationen vermittelt. Ab dem zweiten Jahr nehmen sie das Studium der Mechatronik an der Fachhochschule Koblenz auf. Während der vorlesungsfreien Zeit und im Praxissemester wird das Erlernte vertieft und die Teilnehmer werden auf die Berufsabschlussprüfung vorbereitet, die im vierten Jahr stattfindet. Die vorlesungsfreie Zeit nach der Abschlussprüfung dient der Heranführung an ingenieursnahe Tätigkeiten. Im fünften Jahr wird in Absprache mit dem Unternehmen sowie der Fachhochschule das Thema der Abschlussarbeit (Bachelor Theses) gewählt und der Hochschulabschluss „Bachelor of Engineering“ erworben.

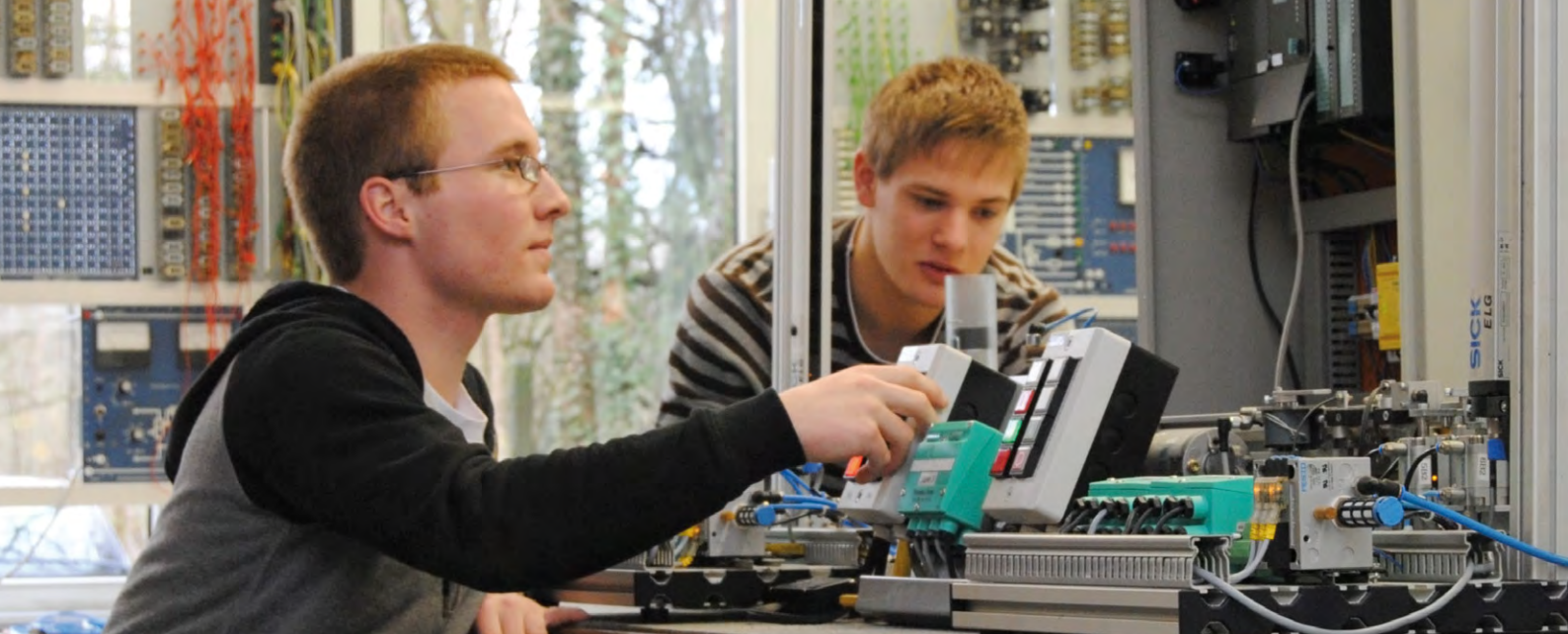
“Packen wir’s an!“ Ihre Ausbildung bei ThyssenKrupp Rasselstein. Bewerben Sie sich online: www.thyssenkrupp-rasselstein.com.

Ihre Ansprechpartnerinnen:

Jessica Koll Tel.: 02632 3097-3341
Claudia Schneider Tel.: 02632 3097-3677

ThyssenKrupp Rasselstein
Zukunftsorientierte Ausbildung





Ausbildung zum/zur Elektroniker/in

Aufgaben und Tätigkeiten

- Allgemeine Produktionsaufgaben
- Verantwortlich für die ständige Einsatzbereitschaft der elektrischen Anlagen und Aggregate (Energieversorgungs-, Steuerungs-, Regelungs-, Antriebs-, Melde- und Beleuchtungstechnik)
- Fehlersuche und -vorbeugung, Wartung und Kontrolle
- Mitarbeit bei Großreparaturen, Umbau und Inbetriebnahme von energietechnischen Anlagen

Ausbildungsinhalt und -ablauf

Im ersten Ausbildungsjahr werden Fertigkeiten und Kenntnisse in der Werkstoffbe- und verarbeitung vermittelt und die Grundlagen in der Elektrotechnik gelegt. Einblicke in die EDV und die Förderung verschiedener Schlüsselqualifikationen runden die Ausbildung im ersten Jahr ab. Ab dem zweiten Ausbildungsjahr werden die Inhalte der Basisqualifizierung berufsbezogen weitergeführt und insbesondere im Bereich der Elektronikschaltungen und -steuerungen vertieft. Beim Betriebsdurchlauf wird der künftige Elektroniker in die verschiedenen Gebiete der Betriebstechnik eingeführt.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3,5 Jahre und endet mit der Abschlussprüfung vor der Industrie- und Handelskammer.

Weiterbildungs-/Aufstiegsmöglichkeiten

Durch innerbetriebliche Lehrgänge und nebenberufliche Weiterbildung, zum Beispiel zum Techniker, bestehen Entwicklungsmöglichkeiten im Team.

Einstellungsvoraussetzungen

- technisches Verständnis
- gute Mathematik- und Physikkenntnisse
- abstraktes Denkvermögen
- Farbsehtüchtigkeit
- Hand- und Fingergeschick

“Packen wir’s an!“ Ihre Ausbildung bei ThyssenKrupp Rasselstein. Bewerben Sie sich online: www.thyssenkrupp-rasselstein.com.

Ihre Ansprechpartnerinnen:

Jessica Koll Tel.: 02632 3097-3341
Claudia Schneider Tel.: 02632 3097-3677

ThyssenKrupp Rasselstein
Zukunftsorientierte Ausbildung





Ausbildung zum/zur Industriemechaniker/in

Aufgaben und Tätigkeiten

- Allgemeine Produktionsaufgaben
- Verantwortlich für die ständige Einsatzbereitschaft der mechanischen Anlagen und Aggregate
- Fehlersuche und -vorbeugung, Wartung und Kontrolle
- Mitarbeit bei Großreparaturen, Umbau und Erweiterung von Produktionsanlagen sowie Anfertigung von Maschinenteilen

Ausbildungsinhalt und -ablauf

Im ersten Ausbildungsjahr werden Fertigkeiten und Kenntnisse in der Werkstoffbe- und verarbeitung vermittelt und die Grundlagen in der Elektrotechnik gelegt. Einblicke in die EDV und die Förderung verschiedener Schlüsselqualifikationen runden die Ausbildung ab. Ab dem zweiten Ausbildungsjahr stehen das Herstellen und Fügen von Maschinenteilen sowie das Fräsen, Drehen und Schleifen auf dem Programm. Außerdem werden Gasschmelzschweißen, Lichtbogenschweißen, Lötten und Brennschneiden erlernt. Zusätzlich befasst sich der angehende Industriemechaniker mit Pneumatik- und Hydraulikschaltungen und einfachen elektrischen Steuerungen. Beim Betriebsdurchlauf wird er in der Praxis Schritt für Schritt auf seine künftige Aufgabe vorbereitet.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3,5 Jahre und endet mit der Abschlussprüfung vor der Industrie- und Handelskammer.

Weiterbildungs-/Aufstiegsmöglichkeiten

Durch innerbetriebliche Lehrgänge und nebenberufliche Weiterbildung, zum Beispiel zum Techniker, bestehen Entwicklungsmöglichkeiten im Team.

Einstellungsvoraussetzungen

- technisches Verständnis
- solide Mathematikkenntnisse
- räumliches Vorstellungsvermögen
- Konzentrationsfähigkeit
- Hand- und Fingergeschick

“Packen wir’s an!” Ihre Ausbildung bei ThyssenKrupp Rasselstein. Bewerben Sie sich online: www.thyssenkrupp-rasselstein.com.

Ihre Ansprechpartnerinnen:

Jessica Koll Tel.: 02632 3097-3341
Claudia Schneider Tel.: 02632 3097-3677

ThyssenKrupp Rasselstein
Zukunftsorientierte Ausbildung





Ausbildung zum/zur Koch/Köchin

Aufgaben und Tätigkeiten

Köche wissen was schmeckt – und wie sie es schonend und im Rahmen des „gesunderhaltenden Betriebes“ – unter größtmöglichem Erhalt der Vitamine zubereiten können.

Das Aufgabengebiet ist sehr abwechslungsreich – denn von der Zubereitung von Menüs über kalte und warme Büfets sowie Desserts lernen sie außerdem, dass das Kochen für viele Gäste gut organisiert sein muss. Zu den Hauptessenszeiten herrscht in der Küche ein hektischer Betrieb, so dass das Küchenteam Hand in Hand arbeiten muss.

Weitere Aufgaben sind die Kalkulation des Bedarfs an Lebensmitteln, sowie deren Einkauf und evtl. Lagerung.

Ausbildungsinhalt und -ablauf

Die Ausbildung findet in unseren Betriebsrestaurants Andernach und Neuwied statt. Dort lernen sie die kalte und warme Küche sowie im Bereich des Partyservices die Zubereitung von kalt-warmen Büfets oder mehrgängigen Menüs für Anlässe wie Jubiläen, Betriebsfeiern oder internen Weiterbildungsveranstaltungen kennen. Besondere Zubereitungsarten von Fleisch, Fisch, Schalen- und Krustentieren geben Einblicke in die Arbeit eines Spitzenkochs.

Außerdem lernen sie im Parkrestaurant „Nodhausen“ die Fertigkeiten und Kenntnisse der gehobenen Gastronomie sowie die „à la carte Küche“ und das „Bankett Servieren“ kennen.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3 Jahre und endet mit der Abschlussprüfung vor der Industrie- und Handelskammer.

Weiterbildungs-/Aufstiegsmöglichkeiten

Nebenberufliche Weiterbildung – zum Beispiel Küchenmeister/in oder Spezialisierung im Fachgebiet – eröffnen Aufstiegsmöglichkeiten.

Einstellungsvoraussetzungen

Interesse am Kochen, gute Umgangsformen, Organisationstalent, gute Belastbarkeit, rasche Auffassungsgabe, Kontaktfreudigkeit, Hygienebewusstsein.

“Packen wir’s an!“ Ihre Ausbildung bei ThyssenKrupp Rasselstein. Bewerben Sie sich online: www.thyssenkrupp-rasselstein.com.

Ihre Ansprechpartnerinnen:

Jessica Koll

Tel.: 02632 3097-3341

Claudia Schneider

Tel.: 02632 3097-3677

ThyssenKrupp Rasselstein
Zukunftsorientierte Ausbildung





Ausbildung zum/zur Mechatroniker/in

Aufgaben und Tätigkeiten

- Allgemeine Produktionsaufgaben
- Verantwortlichkeit für die ständige Einsatzbereitschaft von Anlagen und Aggregaten
- Fehlersuche und -vorbeugung, Wartung und Kontrolle elektronischer, elektrischer, mechanischer und steuerungstechnischer Komponenten
- Mitarbeit bei Großreparaturen, Umbau und Erweiterung von Produktionsanlagen sowie Anfertigung von Maschinenteilen
- Mechatroniker ist ein Schnittstellenberuf, der Maschinenbau, Elektrotechnik, Automatisierungstechnik und Informatik verbindet

Ausbildungsinhalt und -ablauf

Im ersten Ausbildungsjahr werden Fertigkeiten und Kenntnisse in der Werkstoffbe- und -verarbeitung vermittelt und die Grundlagen in der Elektrotechnik gelegt. Einblicke in die EDV und die Förderung verschiedener Schlüsselqualifikationen runden die Ausbildung im ersten Jahr ab. Ab dem zweiten Ausbildungsjahr werden die Inhalte der Basisqualifizierung berufs- und fachrichtungsbezogen weitergeführt. Mechatroniker lernen elektrotechnische, mechanische und steuerungstechnische Komponenten und Baugruppen zu komplexen mechatronischen Systemen zu verbinden. Außerdem müssen sie Maschinen und Anlagen in Betrieb nehmen, diese warten und instand halten. Beim Betriebsdurchlauf werden die Auszubildenden in der

Praxis Schritt für Schritt auf ihre künftigen Aufgaben vorbereitet.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3,5 Jahre und endet mit der Abschlussprüfung vor der Industrie- und Handelskammer.

Weiterbildungs-/Aufstiegsmöglichkeiten

Durch innerbetriebliche Lehrgänge und nebenberufliche Weiterbildung, zum Beispiel zum Techniker, bestehen Entwicklungsmöglichkeiten im Team.

Einstellungsvoraussetzungen

- technisches Verständnis
- gute Mathematik- und Physikkenntnisse
- abstraktes Denkvermögen
- Farbsehtüchtigkeit
- Hand- und Fingergeschick
- gute Englischkenntnisse

“Packen wir´s an!“ Ihre Ausbildung bei ThyssenKrupp Rasselstein. Bewerben Sie sich online: www.thyssenkrupp-rasselstein.com.

Ihre Ansprechpartnerinnen:

Jessica Koll Tel.: 02632 3097-3341
Claudia Schneider Tel.: 02632 3097-3677

ThyssenKrupp Rasselstein
Zukunftsorientierte Ausbildung





Ausbildung zum/zur Zerspanungsmechaniker/in

Aufgaben und Tätigkeiten

- Herstellung form- und maßgenauer Werkstücke für Maschinen, Geräte und Anlagen durch Dreh- und Bohroperationen an Werkzeugmaschinen
- Planung und Überwachung der Fertigungsabläufe, Erstellung von Programmen für EDV-gesteuerte Maschinen, Einrichten der Drehmaschinen

Ausbildungsinhalt und -ablauf

Im ersten Ausbildungsjahr werden Fertigkeiten und Kenntnisse in der Werkstoffbe- und verarbeitung vermittelt und die Grundlagen in der Elektrotechnik gelegt. Einblicke in die EDV und die Förderung verschiedener Schlüsselqualifikationen runden die Ausbildung im ersten Jahr ab. Ab dem zweiten Ausbildungsjahr lernen die Auszubildenden die verschiedenen Dreh-techniken, Bohren, Reiben, Gewindeschneiden und Rändeln. Außerdem arbeiten sie mit unterschiedlichen Schneidstoffen sowie berufstypischen Prüfmit-teln und sammeln Erfahrung in Arbeitsvorbereitung und –abwicklung. Zusätzlich wird der Umgang mit computergesteuerten Zerspanungsmaschinen (CNC-Maschinen) erlernt.

Ausbildungsdauer

Die Ausbildung dauert 3,5 Jahre und endet mit der Abschlussprüfung vor der Industrie- und Handels-kammer.

Weiterbildungs-/Aufstiegsmöglichkeiten

Durch innerbetriebliche Lehrgänge und nebenberufliche Weiterbildung, zum Beispiel zum Techniker, bestehen Entwicklungsmöglichkeiten im Team.

Einstellungsvoraussetzungen

- technisches Verständnis
- gute Mathematikkennntnisse
- räumliches Vorstellungsvermögen
- Konzentrationsfähigkeit
- Hand- und Fingergeschick
- ausgeprägter Sinn für besonders genaues Arbeiten

“Packen wir´s an!“ Ihre Ausbildung bei ThyssenKrupp Rasselstein. Bewerben Sie sich online: www.thyssenkrupp-rasselstein.com.

Ihre Ansprechpartnerinnen:

Jessica Koll Tel.: 02632 3097-3341
Claudia Schneider Tel.: 02632 3097-3677

ThyssenKrupp Rasselstein
Zukunftsorientierte Ausbildung

